

서울냉열 윤리준칙

우리는 서울냉열 경영하는 모든 분야에서 관련 법규 및 규정을 준수해야 한다.

서울냉열 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력해야 한다.

모든 업무수행 및 거래관계에서 정직하고 공정하며 신뢰를 지켜야 한다.

회사와 개인의 이해가 상충되는 행위를 하지 않는다.

임직원 및 이해관계자에 대해 인종, 국적, 성별, 장애, 종교 등을 이유로 불합리한 차별을 하지 않고 개인의 존엄성과 다양성을 존중해야 한다.

안전한 직장을 만들고 환경을 보호하기 위해 노력해야 한다.

임직원은 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다해야 한다.

임직원은 윤리규범의 모든 내용을 이해하고 실천하며, 글로벌 기업의 일원으로서 반부패 관련 국내외 법령을 준수해야 한다.

윤리규범의 모든 내용을 숙지하고 성실히 준수하여야 한다.

윤리규범에 저촉될 우려가 있는 상황에 대해서는 부서장 또는 임원실과 상담을 한 후 의사 결정을 해야 한다.

비윤리행위를 한 경우에는 그에 상응하는 책임을 진다.

본인이나 타인의 행위가 윤리규범에 저촉된 사실을 알게 된 경우에는 부서장 또는 임원실에 즉시 신고 또는 상담해야 한다.

윤리규범에 저촉된 사실을 신고 또는 상담할 수 있는 여러 가지 방법을 알고 있어야 한다.

윤리규범을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 처벌을 받을 수 있다. 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용한다.